



**« 12 » 12 2023 г. № 795**  
**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ОСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Осинского муниципального района, в соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, со статьей 144 и со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением мэра Осинского муниципального района от 06.06.2019г. № 318 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Осинского муниципального района», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда и устанавливает условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022г., протокол №11, приказом [Министерства культуры Иркутской области от 28.04.2017г. №22-мпр Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области](#)" (с изменениями от 06.07.2023г. N 56-42-мпр, от 20.09.2023г. №56-52-мпр)», руководствуясь частью 4 статьи 55 Устава Осинского муниципального района,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района, утвержденного постановлением мэра Осинского муниципального района от 27 декабря 2019 года №869 следующие изменения:

1.1. пункт 30 главы 3 «Стимулирующие выплаты» дополнить словами «в пределах фонда оплаты труда».

1.2. в пункте 31 подпункты 2-7 изложить в следующей редакции:

«2) надбавка работникам учреждений, должности которых включены в приложение 2 к настоящему Положению, за выполнение больших объемов работ - в размере не менее 5 процентов.

Объем работ определяется с учетом показателей объема, установленных муниципальным заданием бюджетного учреждения или годового плана работы казенного учреждения;

3) надбавка за организацию и проведение мероприятий, включенных в федеральные целевые программы, - в размере не менее 5 процентов;

4) надбавка за организацию проектов, не предусмотренных муниципальными заданиями: за работу по заключению и исполнению государственных (муниципальных) контрактов, гражданско-правовых договоров, а также за оказание услуг (выполнение работ) сверх установленного государственного задания учреждений, - в размере не менее 5 процентов;

5) надбавка за обеспечение производственно-творческой деятельности учреждений: за создание условий для комфортного посещения и (или) пребывания в учреждении, создание, реставрацию (ремонт) и эксплуатацию необходимых для реализации основной деятельности учреждений, предусмотренной уставом, сценическо-постановочных средств, музейного и библиотечного имущества, оборудования, транспортных средств - в размере не менее 5 процентов;

6) надбавка за создание условий для реализации национально-культурных прав граждан Российской Федерации, проживающих на территории Осинского района, относящих себя к определенным этническим общностям: за разработку и реализацию планов и мероприятий в сфере культурной деятельности отдельных граждан, национальных культурных центров, национальных обществ и землячеств - в размере не менее 5 процентов;

7) надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, - в размере не менее 5 процентов».

1.3. в абзацах втором – четвертом подпункта 1 пункта 33 слова «10 процентов» заменить словами «5 процентов».

1.4. в пункте 33:

В абзаце девятом подпункта 1 слова «300 процентов» заменить словами «150 процентов».

1.5. в пункте 34

в абзаце 1 подпункта 1 слова «35 процентов» заменить словами «25 процентов»;

1.6. в пункте 34

в абзаце 3 подпункта 1 слова «30 процентов» заменить словами «20 процентов»

1.7. в пункте 34:

Подпункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2) надбавкам работникам учреждений за применение иностранных языков в процессе исполнения трудовых (должностных) обязанностей - за применение иностранных языков - в размере не менее 5 процентов;

3) надбавки работникам учреждений за личные заслуги устанавливаются: работникам учреждений, награжденными ведомственными знаками отличия министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации,

Министерства образования СССР, Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной архивной службы России, Федерального архивного агентства, Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в области охраны культурного наследия, - в размере не менее 5 процентов;

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации (за исключением званий, надбавка по которым предоставляется в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта), награждении работника знаками отличия Российской Федерации, награждении работника орденами и медалями Российской Федерации - в размере не менее 15 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении (награждении);

при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства культуры Российской Федерации и (или) Федерального архивного агентства - в размере не менее 15 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о награждении;

при поощрении министерством - в размере не менее 10 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении;

работникам учреждений, имеющим звание лауреата премии Губернатора Иркутской области- в размере не менее 10 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о присуждении премии Губернатора Иркутской области; работникам учреждений, награжденными наградами Иркутской области- в размере не менее 10 процентов;

работникам учреждений, имеющим почётные звания Иркутской области в соответствии с осуществляемой в учреждении трудовой функцией- в размере не менее 10 процентов;

работникам учреждений - личным лауреатам областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства- в размере не менее 5 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведение итогов выставки, конкурса (фестиваля, смотра, иного мероприятия);»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) если категорирование должностей (профессий) единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусмотрено:

Надбавка за важности выполняемых работ - в размере не менее 5 процентов.

Важность выполняемой работы определяется для работников бюджетных и автономных учреждений как количество услуг учреждения по основной деятельности, в предоставлении которых работник принимает участие в соответствии с возложенными на него трудовым договором обязанностями, для работников казенных учреждений как участие работника в выполнении работ, имеющих приоритет очередности;

Надбавка за степень самостоятельности выполняемых работ - в размере не менее 5 процентов.».

1.8. в пункте 34 подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) Надбавка за категорию (квалификационную, должностную, профессиональную), если категорирование должностей (профессий) предусмотрены единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (за исключением педагогических работников), - в следующих размерах:

- работникам учреждений, должности которых согласно приложению 2 к настоящему Положению включены в перечень должностей работников библиотек, музеев, учреждений клубного типа, перечень должностей работников театров и филармонии, перечень должностей работников учреждений кинематографии, перечень должностей работников учреждения, зарегистрированного в качестве средства массовой информации:

- ведущий (ведущий мастер сцены), главный научный сотрудник библиотеки (музея) - в размере 20 процентов;

- высшей категории, старший научный сотрудник библиотеки (музея) - в размере 15 процентов;

- первой категории, научный сотрудник библиотеки (музея) - в размере 10 процентов;

- второй категории, младший научный сотрудник библиотеки (музея) - в размере 5 процентов;

работникам учреждений, должности (профессии) которых не включены в приложение 2 к настоящему Положению:

- главный (за исключением должности главный бухгалтер) - в размере 25 процентов;

- ведущий - в размере 20 процентов;

- высшей категории (класса) - в размере 15 процентов;

- первой категории (класса) - в размере 10 процентов;

- второй категории (класса) - в размере 5 процентов;

для должностей без применения категории (класса) - выплата не устанавливается;

работникам учреждений, должности которых согласно приложению 2 к настоящему Положению включены в перечень должностей работников иных учреждений:

- главный научный сотрудник - в размере 25 процентов;

- ведущий научный сотрудник - в размере 20 процентов;

- старший научный сотрудник - в размере 15 процентов;
- научный сотрудник - в размере 10 процентов;
- младший научный сотрудник - в размере 5 процентов;».»

1.9. приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от мая 2008 года № 216н (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) изложить в новой редакции (прилагается).

1.10. приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района «Перечни должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада (должностного оклада) работников и определения размера должностного оклада руководителя» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Руководителю аппарата, начальнику отдела по обеспечению деятельности мэра Осинского муниципального района Борокшоновой Т.В. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте Осинского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования (обнародования) в газете "Знамя труда", но не ранее 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальной политике Бевзенко Н.Г.

Мэр Осинского муниципального района

В.М. Мантыков

Приложение 1  
к постановлению администрации Осинского  
муниципального района  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г. № \_\_\_\_\_

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года N 216н (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11509
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	12972
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	15271
Педагог дополнительного образования	15271
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	15271
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	

1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	15347
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	15604

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела	13733
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Аналитик	15572
Бухгалтер-ревизор	
Инженер-программист (программист)	
Экономист	
Юрисконсульт	

3 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17909
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	19405
5 квалификационный уровень	
Главный специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	20900
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов, предусмотренных <a href="#">Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н</a> , по данной ПКГ	21506

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570

Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
Смотритель музейный	12063
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Заведующий костюмерной	14594
Руководителям кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
Культурный организатор	
Аккомпаниатор	

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	16773
Библиограф	
Художник-конструктор	
Художник-модельер театрального костюма	
Методист библиотеки, клубного учреждений, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Хранитель фондов	
Звукооператор	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	19144
Звукорежиссер	
Режиссер	
Заведующий отделом (сектором) дома культуры	
Режиссер массовых представлений	
Руководителям клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года N 305н

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
младший научный сотрудник, научный сотрудник	15797

2 квалификационный уровень	
Старший научный сотрудник	16111

5. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121Н

Профессиональная квалификационная группа "Профессия рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
Костюмер	11509

6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11509
Гардеробщик	
Оператор электростанции	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	

1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13855
Водитель автомобиля	

ПЕРЕЧНИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К  
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА  
(ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) РАБОТНИКОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Перечень должностей работников учреждений, реализующих образовательные программы в сфере культуры и искусства, по виду экономической деятельности «образование»:

Преподаватель  
Педагог дополнительного образования  
Концертмейстер

2. Перечень должностей учреждений по виду экономической деятельности «предоставление прочих коммунальных, социальных, персональных услуг»:

Деятельность библиотек, учреждений клубного типа:  
Библиограф  
Библиотекарь  
Звукооператор  
Звукорежиссер  
Методист  
Режиссер  
Культурный организатор  
Руководитель коллектива самодеятельного искусства  
Режиссер массовых представлений

3. Деятельность музеев и охрана исторических мест и зданий:

Хранитель музейных предметов  
Старший научный сотрудник музея  
Научный сотрудник музея

4. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу:

Ведущий экономист  
Экономист  
Ведущий бухгалтер  
Бухгалтер-ревизор  
Ведущий юрисконсульт  
Инженер-программист 1 категории  
Главный специалист  
Начальник отдела